



**TALENTPOOLPROFIEL**  
**CORPORATE INTERNAL AUDITOR**  
**FRIESLANDCAMPINA**



November 2011

## ORGANISATIE PROFIEL - ALGEMEEN

FrieslandCampina voorziet mensen wereldwijd van al het goede van melk. Ze zijn gespecialiseerd in de verwerking van de melk in een scala aan producten; van kazen en gezonde zuivelranken tot verschillende ingrediënten voor de voedingsmiddelen- en farmaceutische industrie. Bij FrieslandCampina delen ze met 20.000 medewerkers de passie om meer uit melk te halen en om mensen verder te helpen in meer dan 100 landen. En ze zijn, ook na 130 jaar ervaring, nog steeds op zoek naar nieuwe mogelijkheden van melk. Daarom gaan ze door met het ontwikkelen van nieuwe producten en het uitbouwen van onze meer dan 30 topmerken. FrieslandCampina heeft business groups en werkmaatschappijen met vestigingen in de hele wereld. Het hoofdkantoor is gevestigd in Amersfoort.

### WERKEN BIJ FRIESLANDCAMPINA

Innovatie, leiderschap en ondernemerschap zijn kernwaarden die sturend zijn voor de missie: meer uit melk blijven halen en continu innoveren. Wie over de grenzen van zijn vakgebied wil kijken, vindt bij FrieslandCampina dan ook alle ruimte van de wereld. Zij willen meer uit melk halen en uitgroeien tot de meest professionele, succesvolle en aantrekkelijke zuivelonderneming ter wereld.

#### Enkele feiten en cijfers (2010)

- Jaarlijkse omzet EUR 8,972 miljard
- Meer dan 30 bekende merken
- 19.484 medewerkers in verkoop- en productielocaties in 24 landen
- 10,3 miljard kilogram verwerkte melk
- 14.829 ledenmelkveebedrijven die jaarlijks 8,8 miljard kilogram melk leveren
- De grootste zuivelcoöperatie ter wereld

Meer informatie op [www.frieslandcampina.com](http://www.frieslandcampina.com)

Consumentenmerken:



Ingrediënten:



Professionele merken:



## FINANCE CARRIÈRE BINNEN FRIESLANDCAMPINA

Binnen de financiële stafafdelingen vallen de afdelingen Corporate Finance & Reporting, Corporate Controlling, Corporate Internal Audit, Corporate Tax, Corporate Treasury, Corporate ICT en Corporate Procurement. Deze afdelingen rapporteren direct aan de CFO.

De financiële stafafdelingen binnen FrieslandCampina hebben zich door de sterke groei verder kunnen ontwikkelen. Door de fusie is het aantal werkmaatschappijen toegenomen, waardoor de financiële stafafdelingen ook meer toegevoegde waarde kunnen bieden. Door de toegenomen schaalgrootte en complexiteit worden er hogere eisen gesteld aan de financiële stafafdelingen. Op Corporate niveau en bij de werkmaatschappijen in de diverse landen is er behoefte aan goed opgeleide en ervaren financials.

Vanwege de specifieke bedrijfsaspecten is financiële ervaring binnen de coöperatieve zuivelsector belangrijk. Financials doorlopen bij voorkeur een management development traject waarin ze werkzaam zijn in functies op verschillende niveaus in de organisatie. Hierbij is het van belang dat ze brede ervaring op doen op het gebied van Business, Finance en Internal Control. Vervolgens komen ze in aanmerking voor zware financiële management posities bij een werkmaatschappij in Nederland of in het buitenland.

Bij voorkeur start je binnen Corporate Internal Audit als je in het eindstadium van je RA-opleiding zit. Hiermee heb je een basis om de gehele organisatie goed te leren kennen en ben je relatief snel klaar voor een overstap naar bijvoorbeeld een controlling functie.

### CORPORATE INTERNAL AUDIT

Binnen Corporate Internal Audit beoordeel je de interne controles die de effectiviteit van bedrijfsprocessen bewaken en de efficiency van de bedrijfsvoering. Uiteraard toets je ook de betrouwbaarheid en integriteit van de financiële managementinformatie.

Je beoordeelt hiertoe enerzijds de door de werkmaatschappijen uitgevoerde zelf evaluaties en anderzijds verricht je procesgerichte internal audits, zowel financieel als operationeel.

Daarnaast word je ingezet bij bijzondere opdrachten van de Executive Board. Dit kan een due dilligence onderzoek betreffen van een (kleine) overname. Ook kun je worden ingezet voor een fraude onderzoek. Hierbij is het van belang om te achterhalen hoe de fraude heeft kunnen ontstaan en op welke wijze deze in de toekomst kan worden voorkomen.

Als gevolg van het internationale karakter ben je binnen Corporate Internal Audit circa 40 tot 50% aan het reizen.

### INTERVIEW GERT HAGEDOORN, DIRECTOR CORPORATE INTERNAL AUDIT:

Gert: "Als je binnen Corporate Internal Audit start leer je FrieslandCampina goed kennen. Wij willen graag toegevoegde waarde bieden aan de werkmaatschappijen. Hierdoor kunnen wij ook meer waardering verwachten vanuit de organisatie. Als er iets echt niet klopt maken wij natuurlijk ook een statement richting de organisatie. Wij

worden hierin gesteund door de Board. Als collega binnen Corporate Internal Audit spreek je ook met onze CFO over het audit rapport dat je hebt geschreven. Je hebt dus relatief vroeg in je carrière exposure richting hoger management.

Binnen FrieslandCampina passen mensen met een 'down to earth' mentaliteit. Dit past ook bij de business. Op hoger management niveaus zijn mensen wel heel gewoon gebleven.

Binnen onze afdeling is veel vrijheid en ruimte voor ideeën. Door de grootte van de afdeling zijn wij ook minder hiërarchisch dan accountantskantoren. Uiteraard is het vaak hard werken maar wij geven ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Wij besteden ook veel aandacht aan de teamsamenstelling. Je gaat immers vaak met je collega's samen op reis. Ook de balans met het thuisfront vinden wij van belang. Je gaat maximaal twee weken aaneengesloten op reis.

Zelf heb ik eerst ervaring opgedaan bij een accountantskantoor. Daarna heb ik de overstap gemaakt naar het bedrijfsleven. Het 'externe' accountantsvak is de laatste jaren niet uitdagender geworden. Het wordt ook steeds lastiger om in een latere fase de overstap te maken van audit naar bijvoorbeeld controlling. Er is meer concurrentie vanuit controllers-opleidingen. In de selectie houden wij nadrukkelijk rekening met doorgroei potentieel en ambitie. Als je als high potential financial bij ons komt werken moet je minimaal de capaciteiten hebben om finance director te worden van een kleinere werkmaatschappij dan wel controller te worden van een grote werkmaatschappij. Om deze selectie beter te kunnen maken hebben wij ook een assessment opgenomen in het selectieproces. De talentvolle financial beschikt naast een sterk analytisch vermogen ook over organisatiesensitiviteit. Hij of zij weet wat speelt in de organisatie en heeft persoonlijke stevigheid om door te pakken als het nodig is."

#### **INTERVIEW MARLOES BUIJTENHEK, CORPORATE INTERNAL AUDITOR:**

Marloes: "ik ben in mei 2010 als corporate internal auditor begonnen en een maand geleden ben ik al business controller geworden. Ik moet mijn RA Praktijk scriptie nog wel afronden.

De highlights van mijn job als corporate internal auditor? Dit waren toch wel de buitenlandse reizen. Je collega's leer je hierdoor ook goed kennen en je komt in aanraking met veel culturen. Soms ook wel een shock dat mensen zo anders zijn.

Je hebt in deze rol ook veel meer verantwoordelijkheid dan in de accountancy omdat je geen manager of senior boven je hebt die zich op detailniveau bemoeit met het proces. Hierdoor kun je veel meer een stempel drukken op het proces, maar ook op het auditrapport. Als internal auditor zit je in een interessant spanningsveld, iedereen heeft een belang. Soms zien mensen een audit ook als een kans om verandering erdoor te krijgen. Omdat je een collega en geen externe auditor bent hoor je veel meer. Mensen bij FrieslandCampina zijn ook echt gericht op verbetering. Dat is heel anders dan het kruisverhoor wat ik gewend was toen ik nog bij een accountant werkte.

FrieslandCampina is ook een heel bijzonder bedrijf. Samenwerking zit er van nature in en wellicht is dat een onderdeel van een coöperatie zijn. Ze zijn veel opener dan ik gewend was. Iedereen is enthousiast over producten. Iedereen is trots op wat hij doet. Duurzaamheid staat hoog in het vaandel. Dit staat ook in alle verbeterplannen die jaarlijks gemaakt worden. Het gaat dan niet alleen om euro's maar bijvoorbeeld ook om minder en meer zuiver afvalwater af te voeren. In Azië en Afrika proberen wij boeren te helpen om meer melk uit de koeien te halen. In Nederland geeft een koe 30 liter melk terwijl in ontwikkelingsland dat maar 3 liter is. Kan je nagaan wat het

betekent als wij dit kunnen verhogen. In Thailand zijn we bezig met schoolmelkprojecten. We zorgen ervoor dat arme kinderen ook melk krijgen. In Nigeria hebben wij onlangs de verpakking aangepast zodat deze hersluitbaar is, naast de verbetering van de voedselgezondheid is het product hierdoor ook beter te verhandelen. Ik heb vrij recent in Nigeria een fabriek van ons bezocht. Normaal zijn fabrieken in Afrika erg ouderwets maar onze fabriek is vergelijkbaar met die in het westen, wellicht zijn wij daarom ook een populaire werkgever in Nigeria. Ik begreep dat er laatst 60.000 mensen uit Nigeria hebben gereageerd op een management traineeship. Uiteindelijk zijn er 12 aangenomen na selectie uit 1000 mensen die een assessment hebben gedaan.

De baan van corporate internal auditor is super uitdagend. Je work life balance bewaren op de buitenland reizen valt niet altijd mee. Dingen zijn gewoon erg leuk. FrieslandCampina is een jonge organisatie waarin je veel zaken kunt oppakken, en daarbij ook kwaliteit leveren. Dat is het grootse spanningsveld. Ik kan het bedrijf echt aanraden. Naast dat het een superleuk bedrijf is en het midden in de samenleving staat, heeft ook de afdeling het beste met je voor. Hierdoor heb ik ook snel een volgende stap kunnen maken. Van hoog tot laag wordt er geïnvesteerd in de persoonlijke ontwikkeling van mensen. Er is zelfs een Academic Potential Programma die door IMD wordt gedaan. Als je hiervoor geselecteerd wordt, wordt je wordt actief begeleid op het gebied van leiderschap ontwikkeling en je leert ook management skills. Ik heb onlangs een personal competence trainingen gedaan bij GITP, welke ook gericht was op het verbeteren van mijn management skills. FrieslandCampina bevalt mij erg goed, dus is het niet moeilijk om zo positief te zijn!

#### **INTERVIEW KEVIN DE WOLF, CORPORATE INTERNAL AUDITOR:**

Op 1 mei 2010 ben ik begonnen als corporate internal auditor bij FrieslandCampina. Daarvoor heb ik met veel plezier bij PwC gewerkt. Op dit moment ben ik theoretisch klaar met mijn RA opleiding en hoop de titel te behalen in 2012.

Ik was na 6 jaar externe accountancy toe aan een volgende stap waarin ik daadwerkelijk kon gaan meebouwen en denken in een organisatie, vandaar dat de overstap naar internal audit voor mij een logische was. FrieslandCampina is in mijn ogen een mooi bedrijf, met duidelijke Nederlandse roots en cultuur. Als internal auditor zie je veel onderdelen van het concern. Sommige operating companies zijn nog klein en hebben veel groeipotentie in zich. Andere zijn juist zeer groot en richten zich op winstmaximalisatie. De manier van aanpak voor internal audit verschilt daarin. Je krijgt te maken met projecten die vakinhoudelijk breed zijn en ook een grote variëteit hebben. Je kunt veel initiatief nemen om zaken op te pakken, daar wordt je alle ruimte in geboden. Hierdoor ontwikkel je jezelf zeer snel. Als internal auditor zie en doe je gewoon meer op organisatiegebied dan als externe accountant. Enerzijds ben je de ogen en oren van het topmanagement, anderzijds een klankbord voor lokaal management.

De overstap naar internal audit wilde ik vroeg maken in mijn carrière. Wij reizen veel, en dat past niet binnen elke levensfase. FrieslandCampina is wereldwijd actief, en tijdens het reizen maak je bijzondere ervaringen mee. Je komt in contact met verschillende culturen en de manier waarop zaken wordt gedaan in het bedrijfsleven. Echter, je moet wel in ogenschouw nemen dat dit een impact kan hebben op je work-life balance doordat je vaker op pad bent.

Ik vind het belangrijk dat de mensen in de business de toegevoegde waarde zien van ons werk. Het is daarbij belangrijk dat je veel aandacht besteed aan inter-

persoonlijke verhoudingen. De cultuur binnen FrieslandCampina is erg prettig en mensen staan open voor verandering. Het schept een interessante dynamiek om vanuit een intern beheersing perspectief mee te denken over de inrichting van processen en te komen tot oplossingen. Dat is ook het mooie van de combinatie Financial Audit en Operational Audit, om hierin te kunnen adviseren en waar nodig met verbeterpunten te komen.

Waar ik veel van leer is dat ik op het ene moment naast een operator sta en van hem tot op detailniveau leer hoe fabrieksprocessen werken. Dit om vervolgens met het lokale management in gesprek te gaan over obstakels en verbeterpunten waardoor we de organisatie nog efficiënter en effectiever kunnen inrichten binnen de gestelde normen van FrieslandCampina. Vervolgens presenteer je de week daarop het auditrapport aan de CFO op het hoofdkantoor. Communicatie en skills op het gebied van organisatie sensitiviteit zijn hierbij van groot belang. Afgelopen anderhalf jaar heb ik ook vakinhoudelijk veel bijgeleerd en heb nieuwe inzichten gekregen in mezelf. Hiervoor wordt je bij FrieslandCampina en op de afdeling Corporate Internal Audit veel ruimte geboden.

Inmiddels zit ik zelf op een punt waarbij ik in aanmerking kom voor een functie buiten audit. Dat is sneller dan ik zelf verwacht had. Hierin zie je ook dat FrieslandCampina een grote onderneming is, waarbij kansen zeker aangereikt kunnen worden”.

#### **INTERVIEW WILLEM VAN GENT, CORPORATE INTERNAL AUDITOR:**

Willem: “In april 2011 ben ik als corporate internal auditor begonnen bij FrieslandCampina. Omdat ik hiervoor bij een accountantskantoor werkzaam was en vooral middelgrote ondernemingen controleerde, was dit best een omslag. Als corporate internal auditor zie je veel van de organisatie en kun je het bedrijf snel en goed leren kennen. FrieslandCampina is actief in verschillende markten, hierdoor is de diversiteit in de organisatie ook groot. In veel landen waar we actief zijn spreekt ons bedrijf tot de verbeelding. Het is mooi om te zien hoe FrieslandCampina waarde kan toevoegen in de landen waarin ze actief is.

Onze afdeling is nog jong en er wordt op dit moment veel gewerkt aan processen en procedures. Je kunt hierin ook een belangrijke rol vervullen en meedenken in de toekomst van de afdeling. Doordat we relatief veel reizen is het belangrijk dat onze afdeling een hecht team is. Om de klik te maken is het belangrijk dat je flexibel bent, maar ook vooral jezelf kan blijven. Je krijgt goede feedback vanuit het team en je kunt binnen FrieslandCampina in verschillende richtingen doorgroeien. Hierdoor zijn de ontwikkelmogelijkheden erg goed. Zelf wil ik richting een brede financiële functie doorgroeien en dat is ook de reden waarom ik ben overstapt. In deze rol kun je goed aan de stage verplichting voldoen voor de RA studie. In de planning wordt er bijvoorbeeld rekening mee gehouden dat je op vrijdag college kunt volgen. Ik ben nu zelf bezig met de master-scriptie, waarvoor ook tijd vrijgemaakt wordt.

Mijn job is erg leuk vanwege alle internationale aspecten. Het is een levensstijl die bij je moet passen, maar daar krijg je veel voor terug. Voor het verdere verloop van je carrière komt deze internationale ervaring zeker van pas.”

## PERSOONLIJK PROFIEL

### ACHTERGROND VAN DE IDEALE KANDIDAAT

- Je hebt theoretisch je RA opleiding afgerond of bent gevorderd in stadium (Master/Post Master fase).
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring op het gebied van accountantscontrole, bij voorkeur opgedaan in een van de internationale accountantskantoren en je hebt al enige ervaring met IFRS. Internationale (stage) ervaring is een pré.
- Je bent ambitieus en gedreven om samen met de afdeling Corporate Internal Audit FrieslandCampina op een hoger niveau te brengen.

### COMPETENTIES

- Analytisch denken: sterk in probleemanalyse en oordeelsvorming.
- Goed in plannen, organiseren en voortgangsbewaking.
- Organisatiesensitiviteit: uitstekende advies- en communicatieve vaardigheden.
- Initiatief, vindingrijk, besluitvaardig, result focus en drive.
- Oplossingsgericht, pro actief, flexibel en hoge mate van integriteit.
- Accuraat en in staat met en binnen andere culturen te werken.
- Goede beheersing van Nederlands en Engels zowel mondeling als schriftelijk.

### ARBEIDSVOORWAARDEN

- Overname opleidingskosten.
- Uitstekende marktconforme arbeidsvoorwaarden (incl. leaseauto).

### LOCATIE

Hoofdkantoor FrieslandCampina Amersfoort

### MEER INFORMATIE

Geert-Jan Joosten

035 646 0343/06 53788464

[geert-jan.joosten@careeropeners.nl](mailto:geert-jan.joosten@careeropeners.nl)