



PROFIEL

**Financial Talent Program
Ahold Europe**



**career
openers**

Mei 2011

Bedrijfsprofiel - Algemeen

ONDERNEMING

Ahold heeft zijn wortels in de Zaanstreek, waar nog steeds het hoofdkantoor is gevestigd van Albert Heijn, Etos, Gall & Gall en Ahold Europe. De organisatie is actief met toonaangevende supermarktketens in Europa en de Verenigde Staten. Met ruim 2900 winkels en 200.000 medewerkers wist het bedrijf in 2010 een totale omzet van net geen 28 miljard Euro te realiseren. De supermarkten van Ahold zijn sterke lokale merken en de winkels zijn actief betrokken bij de gemeenschap waarvan zij deel uitmaken. De ketens waarmee Ahold opereert zijn:



Ahold Europe bestaat uit de winkelketens, Albert Heijn, Etos, Gall&Gall en Albert/Hypernova in Tsjechië en Slowakije. Begin dit jaar is een reorganisatie doorgevoerd. Kern van de wijziging is dat de operationele verantwoordelijkheid per merk is gescheiden van de ondersteunende functies en dat er een afdeling Business Development is ingericht. De ondersteunende functies zijn op Europees niveau samengebracht. Binnen Ahold Europe gaat het daarbij om Business Development, Information Management, Real Estate & Construction, Sourcing, Human Resource Expertise & Service, Franchise Account Management en Finance Group Control. De financiële organisatie bestaat uit drie afdelingen (Strategisch Advies, Group Control en Business Control per banner) met ieder een directe lijn naar de CFO.

Dick Boer, CEO Ahold: "De doelstelling om verder te groeien wordt nu binnen Ahold Europa ondersteund door een passende organisatie. Alle medewerkers zijn klaar voor een uitdagende toekomst, zowel binnen de bestaande activiteiten als gericht op nieuwe ontwikkelingen en kansen."

STRATEGIE

Ahold Nederland zette in 2010 ongeveer 11 miljard euro om. De groeidoelstellingen zoals deze voor 2010 geformuleerd waren, zijn al in 2008 gerealiseerd. De ambities zijn onverminderd groot. Men heeft een nieuwe ambitieuze organische groeidoelstelling geformuleerd. Deze doelstelling zal onder andere behaald gaan worden door de supply chain organisaties van de verschillende formules (AH, Gall en Etos) meer te integreren en de klant zodoende nog sneller en beter te kunnen bedienen. Verder zal het assortiment meer gedifferentieerd worden aangeboden aan de lokale klant. Ahold, met Albert Heijn voorop, gaat daartoe veel energie steken in het verzamelen van 'customer insights' die sturing zullen gaan geven aan assortiment en formule.

Meer informatie over het bedrijf in zijn algemeenheid is beschikbaar op www.ahold.com en www.ah.nl.

Positie

ALGEMEEN

Het personeelsbeleid van Ahold Europe stimuleert voortdurende groei en ontwikkeling van het personeel. Dankzij een zeer compleet Management Development Traject zijn vele starters, die hun carrière begonnen met het traineeship bij Ahold, nu de bestuurders, directeuren en managers van de organisatie.

Het bedrijf legt de lat hoog wanneer het gaat om het aannemen van starters en is dan zeer selectief. Niet geheel onterecht; Ahold zal aanzienlijk in je investeren. Daarnaast staat het bedrijf al jaren bekend als een van de beste werkgevers van Nederland. Tijdens de laatste verkiezingen voor de titel 'Beste Werkgever van Nederland' was Ahold na Schoenenreus de hoogst genoteerde retailorganisatie in de categorie 'meer dan 1000 werknemers'.

FINANCIAL TALENT PROGRAM

Voor starters met de ambitie om in Finance te gaan werken heeft Ahold Europe het Financial Talent Program opgezet. Dit traineeship bereidt starters voor op een managementfunctie binnen Finance. Het biedt diepgaande ontwikkeling op zowel persoonlijk als vakinhoudelijk vlak. De geselecteerden zullen bij de besten binnen hun vakgebied horen en een solide basis krijgen voor latere ontwikkeling naar een financiële managementfunctie. Het programma biedt bij aanvang een contract voor twee jaren, met daarna de mogelijkheid om door te stromen naar het Financial Development Program waarin onder andere de opleiding tot Register Controller aangeboden wordt.

Het eerste jaar van het Financial Talent Program krijg je direct een functie als Controller binnen Group Control met daadwerkelijk eigen verantwoordelijkheden. Je zult je ondermeer bezig houden met het vaststellen van management informatie, financiële rapportages en ad-hoc analyses. Je leert de organisatie kennen en bent omringd door trainees die dezelfde ontwikkeling zullen doormaken als jij. Je zult bijvoorbeeld deelnemen aan business-clinics, inhoudstrainingen en volgt niet-functie gerelateerde trainingen. Je zult ook regelmatig trainees uit andere bedrijfsonderdelen tegenkomen en leert over de grenzen van je eigen werkveld te kijken.

Naast de vakinhoudelijke groei is er in het Financial Talent Program (FTP) ruim aandacht voor de ontwikkeling van soft-skills. Er zijn diverse trainingen gericht op persoonlijke ontwikkeling, zoals Effectief Communiceren en Persoonlijk Leiderschap. Je leidinggevende zal de rol van coach vervullen, daarnaast krijg je een mentor toegewezen (een Senior Manager uit Finance) met wie je alles kunt bespreken en actief je ontwikkeling bijhoudt. Tevens vinden er intervisiesessies plaats, begeleid door een externe coach.

In het tweede jaar krijg je een management baan in de operatie. Je gaat werken als assistent supermarktmanager in een Albert Heijn winkel of als teamleider in een distributiecentrum en geeft direct aan gemiddeld dertig tot zestig personen leiding. Je staat dan in het hart van de retailwereld, dicht bij de teams, de klanten en de kernprocessen. Het is gebleken is dat je op deze manier onvoorstelbaar snel leert invloed uit te oefenen, beslissingen te nemen en mensen aan te sturen. Je krijgt kennis van de operatie, leert te managen, organiseren en leiding te geven. Dit jaar zal het echt snel gaan met je persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast zou het natuurlijk leuk zijn als je vanuit je Finance achtergrond de betreffende winkel naar een nog hoger niveau kunt brengen.

Na het tweede jaar stroom je door naar het Financial Development Program. Het derde en vierde jaar staat dan weer volledig in het teken van het verbreden en verdiepen van je financiële kennis en ervaring. In deze jaren start je met de RC-opleiding en krijg je een zwaardere rol binnen Group Control. Je wordt expert op een bepaald onderwerp, je gaat een belangrijke rol in een project vervullen en bent vanuit Finance verantwoordelijk om van idee tot implementatie te komen. Je weet verandering te weeg te brengen en bewijst dat je een professional bent geworden met een strategische visie. Na het vierde jaar, dat afhankelijk van het tempo van jouw ontwikkeling niet perse twaalf maanden hoeft te duren, maak je de stap naar bijvoorbeeld Teamleider Group Control, Consultant Business Process Improvement, Business Controller of een andere financiële functie binnen Ahold.

INTERVIEW SIMON VAN RIJN, DIRECTOR MANAGEMENT REPORTING:

Simon heeft geholpen bij het opzetten van het huidige traineeship. Daarnaast zit er een grote groep Financial Talents is zijn team, zodoende kent hij het programma goed. Simon: "Ahold is ontzettend dynamisch en open. Het is retail; elke dag werken we hard voor de klant. We zijn volop in ontwikkeling en groeien structureel. Als we vandaag kijken naar vorig jaar dan zien we alweer een wereld van verschil. En dat geldt voor het hele bedrijf."

Group Control is een jonge afdeling. Het totale team van ongeveer vijftig werknemers kent vijftien tot twintig talents. Simon: "Door onze groei zijn we continue op zoek naar meer goede collega's. Iedereen die hier komt heeft direct zijn eigen verantwoordelijkheden, er is geen onderlinge competitie en er is voor iedereen plek. Het is hard werken, maar het is ook erg leuk. Er heerst een goede sfeer, er zijn borrels en de talents gaan eenmaal per jaar op eigen initiatief en kosten een weekend weg. Dit jaar zijn ze naar Istanbul gegaan, het jaar daarvoor naar Stockholm. Zo'n gezellige groep is het dus ook."

Desgevraagd geeft Simon aan hoge verwachtingen te hebben als het om nieuwe Financial Talents gaat; "Je moet authentiek, onafhankelijk en kritisch zijn. Dus gewoon jezelf zijn en niet alles voor zoete koek aannemen. Als Financial Talent ben je in ieder geval heel slim, maar we kijken ook naar hoe jij je ontwikkelt. Als je iets niet kunt, dan leren we het je. En dat doen we graag, het is voor het hele team ook fantastisch om te zien hoe de talents groeien. Verder moet je natuurlijk wel enthousiast worden van retail."

Binnen Group Control schakel je regelmatig met andere afdelingen. Zo heb je bijvoorbeeld zeer regelmatig contact met Business Control, maar ook met bijvoorbeeld Commercie of Supply Chain. Simon: "Zowel in het derde als vierde jaar leer je over de grenzen van je eigen onderdeel te kijken. Zo zit er op dit moment iemand voor zes maanden in Geneve om mee te kijken bij Ahold Treasury. Een ander loopt mee met een operational audit. Binnen een groot bedrijf als Ahold kan dat allemaal."

Simon: "Een aantal talents werkte mee aan de implementatie van alle systemen die nodig waren om de winkel in België te openen. Een groot project met veel groei dat low-profile gehouden moest worden omdat de plannen nog niet bekend waren. Ontzettend leuk natuurlijk. Wat je door het samenwerken ook merkt is dat naast kennis op Finance, communicatie ook heel belangrijk is. Als je dan met anderen werkt, moet je het verhaal ook goed kunnen brengen. Helemaal als je na het FTP een stap maakt. Dan komt het nog meer aan op beïnvloeden en communiceren. Je analyse kan nog zo scherp zijn, je moet wel mensen mee kunnen krijgen. Je zult je als Financial Talent echt bezig houden met zaken waar je vooraf niet over na zou denken."

Persoonlijk profiel

FUNCTIE-EISEN, ERVARING EN COMPETENTIES

Opleiding en ervaring

- WO werk- en denk niveau; bijvoorbeeld Bedrijfseconomie, Econometrie, Bedrijfskunde, Finance, Accounting & Control of een technische opleiding (maximaal één jaar vertraging).

Relevante competenties

- Proactief.
- Cijfermatig zeer sterk.
- Nauwkeurig.
- Heeft impact.
- Overtuigingskracht.
- Sociaal sterk.
- Onafhankelijke denker.
- Authentiek.
- Weet vanuit persoonlijkheid te overtuigen.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Het bruto startsalaris voor deelnemers aan het Financial Talent Program bedraagt € 2880,- per periode van 4 weken.

LOCATIE

Zaandam

SAMENGEVAT: WAAROM AANTREKKELIJKE LOOPBAANSTART?

Volop kans om je zowel persoonlijk als professioneel te ontwikkelen. Je krijgt direct eigen verantwoordelijkheden en voor je het weet heb je impact op de koers van het bedrijf en het dagelijkse leven van miljoenen klanten. Je leert in korte tijd de retail kennen en hoort op termijn tot de top in Finance. De grootste retailer van Nederland zal aanzienlijk in je investeren en je alle ruimte geven om je intern te ontwikkelen tot hoger management niveau.

CAREER OPENERS

Consultant

Geert-Jan Joosten

Junior Consultant

Orfirah Helstone (tel: 035 646 0343)

Geïnteresseerd? Dan ontvangen we graag je cv en een korte motivatie via de registratie pagina op onze site (www.careeropeners.nl). Geef onder toelichting aub aan dat het om het Financial Talent Program van Ahold gaat.